

# 満室大家が実践する秘策

## 大家であっても、管理会社の為に何をして上げられるかを考える

**司会** 寺尾さん、工藤さんに大家業の考え方をお聞かせ頂けますか？

**寺尾** 私の賃貸経営は、地域別に契約をしている管理会社3社を中心（シルバー人材センター（定期巡回と共用部清掃）、税理士、保険代理店、プロパンガス会社、内装や塗装の職人さんなど多くの方々によって支えられています。一番大切なのは、「常に相手のメリットを考えることだと思っています。また、管理会社だけでも、店長、役職者、女子社員、パート社員など様々な立場の人がありますし、それぞれに仕事への考え方、メリットの意味合いも違います。店長などの役職者はお店全体の運営が大切でしょし、一般の営業マンは自分の営業数字が一番大事。女子社員はできるだけ残業したくない、携帯電話は自腹なので使いたくないなど様々です。こういう

ところでも、相手の立場になつて考えることが大切です。その上で、各種のコミュニケーションスキルを応用することで、こちらの感謝の気持ちや意思が伝わりやすくなっていると思っています。

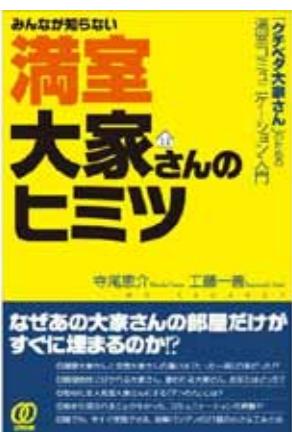
**司会** ありがとうございます。工藤さんはいかがでしょうか？

**工藤** 私は、営業マンとの面会する回数を重視したほうがよいと思っています。そのため、遠方の物件にもかかわらず、コミュニ



オーナー様から、写真を送って頂く物件だけで、管理会社はやる気になりますね。

### 管理会社とのより良い関係を築くために読みたい本



**寺尾さん・工藤さんの最新刊**  
今回、ご登場頂いた、寺尾さん、工藤さんが書かれた著作。管理会社との関係や大家業についてもっと突っ込んだ話が読めますよ！ 定価1500円  
パル出版より好評発売中

**司会** どのような仕事でも、チークの信頼関係が無ければ、良い仕事をできません。賃貸経営も、管



理会社や業者さんを含めたチームの信頼関係が重要という事ですね。その為には、相手の気持ち、立場にたつた考え方が大家さん側にも必要という事がよくわかりました。本日は、皆さんお忙しい中、お集まり頂きまして、誠にありがとうございました。

**寺尾** 人気者大家さんになるための必須条件は「相手に貢献する」という気持ちを常に持つことだと思います。「ええ？ 自分が貢献するんじゃなくて、相手に貢献してはいいんだよ」と思われる方もいるでしょう。そんな方でもまずいる人は誰でも楽しいことや心地いいことを好み、嫌なことや苦痛からは逃げようとしています。自分に貢献してくれる人とは積極的に関わろうとし、自分に苦痛を与える人や都合良く利用するだけの人を避けようとしています。ですから、メンバーがうまく連携してくれるようになりました。このように、チーム内のコミュニケーションをバックアップしたこと、今まで以上に一体感のあるチームというか、良い関係を作れるようになつたのが、退去してもすぐに入居申し込みが入る、という環境作りに

つながっていったと思います。この水戸の物件は29部屋あるので、毎年の入退居はそこそこ発生しますが、それに伴う精神的負担はなくなりました。本当に満室チームに感謝する日々を送っています。

**寺尾** 人気者大家さんになるための必須条件は「相手に貢献する」という気持ちを常に持つことだと思います。「ええ？ 自分が貢献するんじゃなくて、相手に貢献してはいいんだよ」と思われる方もいるでしょう。そんな方でもまずいる人は誰でも楽しいことや心地いいことを好み、嫌なことや苦痛からは逃げようとしています。自分に貢献してくれる人とは積極的に関わろうとし、自分に苦痛を与える人や都合良く利用するだけの人を避けようとしています。ですから、メンバーがうまく連携してくれるようになつたのが、退去してもすぐに入居申し込みが入る、という環境作りに

つながっていったと思います。この水戸の物件は29部屋あるので、毎年の入退居はそこそこ発生しますが、それに伴う精神的負担はなくなりました。本当に満室チームに感謝する日々を送っています。

**寺尾** 人気者大家さんになるための必須条件は「相手に貢献する」という気持ちを常に持つことだと思います。「ええ？ 自分が貢献するんじゃなくて、相手に貢献してはいいんだよ」と思われる方もいるでしょう。そんな方でもまずいる人は誰でも楽しいことや心地いいことを好み、嫌なことや苦痛からは逃げようとしています。自分に貢献してくれる人とは積極的に関わろうとし、自分に苦痛を与える人や都合良く利用するだけの人を避けようとしています。ですから、メンバーがうまく連携してくれるようになつたのが、退去してもすぐに入居申し込みが入る、という環境作りに

てもらったことで、最近は退去通知が来ると、その退去日を待たずに入居が決まるケースまで出てきました。今、一番意識しているのは、退去日前に内見もせず、営業スタッフのアドバイスを信じて申し込みをした方が、実際に部屋を見て「あれっ？」ということのないようにすることです。そのため、「入居前に何か気付いた点があれば、即座に対応するから連絡して」と、いつも言っています。余談ですが、水戸の物件の管理会社さんは、かなり手広く管理と仲介を行なっている会社なんです。組織も細分化されており、管理部門は工事部と管理部（家賃回収等）に分かれ、物件ごとにそれぞれの部署の担当者が付きます。管理部門には、さらに退去の連絡等にはシャレで「緊急オペレーション」○○号室退去につき、至急募集活動開始を要請します」なんて返事が返ってきます。約半年の期間をかけて、私という人物と、私の気持ちのこもった物件を理解し

つながらない」という感覚を醸し出しました。例えば、あえて工事部の方に営業さんへの橋渡しをしてもらつたりして、一体感を作り上げていった結果、今では違うセクターにいる両方のチームメンバーがうまく連携してくれるようになりました。このように、チーム内のコミュニケーションをバックアップしたこと、今まで以上に一体感のあるチームというか、良い関係を作れるようになつたのが、退去してもすぐに入居申し込みが入る、という環境作りによくなりました。このように、

工事部の方に営業さんへの橋渡しをしてもらつたりして、一体感を作り上げていった結果、今では違うセクターにいる両方のチームメンバーがうまく連携してくれるようになりました。このように、

### 管理会社とのより良い関係を築くために読みたい本



**寺尾オーナーが運営する新聞**  
満室経営のノウハウを、大家の立場から鋭く解説するのが「満室経営新聞」ウェブ上で無料で読むことが可能。<http://fudousantoushi-e.com>